

令和3年度 働き方改革オンラインセミナー

アフターコロナ時代 企業はどう生きるか

～変化に強いこれからの組織づくり～

サイボウズ株式会社
代表取締役社長
青野 慶久氏

コロナショックにより、ビジネス環境が激変しています。
働き方改革においても、「生産性向上」に加え、「テレワーク」
「デジタルトランスフォーメーション」等、新たなチャレンジが求められています。
本セミナーではコロナ禍の制約を力に変え、さらに働き方改革を進化させている
サイボウズ株式会社の社長、青野慶久氏を迎え、アフターコロナに向け
個人そして企業は何をすべきかを考えます。

令和3年

10/26 | 火 |
13:30～15:30

参加費・無料

定員

100名程度 (事前お申込み制・先着順)

対象者

経営者、管理職及び管理職候補の方

形式

オンラインセミナー (Zoomを使用)

主催

北九州市総務局女性活躍推進課

「聞く」だけじゃない!

講演と対話の2部制セミナーで
働き方の未来に向けてのヒントを学ぶ

こんな方へオススメ!

- ✓ 働き方改革について知りたい方
- ✓ コロナ禍で働きにくいと感じる方
- ✓ マネジメントや組織づくりに悩んでいる方
- ✓ アフターコロナの働き方を考えたい方
- ✓ 他社の取組状況を知りたい方

1部
講演

これからの 組織づくりについて知る

青野氏に直接質問できる
質疑応答タイムもたっぷり確保!



2部
対話

対話を通して 自組織の課題を考える

意見交換の時間があるので、
他社の状況も分かる!

プログラム

13:30 開会・オリエンテーション

13:35 **1部：講演**

サイボウズ株式会社 代表取締役社長 青野 慶久氏

1 | アフターコロナにそなえた新しい組織のつくり方

14:20 **2部：
グループセッション**

1 | 教えて青野さん！
自社の働き方改革、どうしたらいい？

登壇者への
Q & A

2 | これからの働き方とチームづくり

15:30 閉会

講師・ファシリテーター紹介

講師

10年かけて「100人100通り」の働き方を実現！
サイボウズ株式会社 代表取締役社長 青野 慶久氏

大阪大学工学部情報システム工学科卒業後、松下電工（現パナソニック）を経て、1997年8月にサイボウズを設立。社内のワークスタイル変革を推進し離職率を10分の1に低減するとともに、3児の父として3度の育児休暇を取得。また2011年から事業のクラウド化を進め、2020年にクラウド事業の売上が全体の75%を超えるまで成長。働き方改革に関する著書多数。



ファシリテーター

株式会社サイズラーニング
代表取締役 高見 真智子氏

2005年に起業。九州を拠点に、働き方改革・D & Iをテーマとし、延べ数千社の人と組織の成長を支援。自らも子育てと介護を現在進行中。NPO法人 GEWELの理事などを歴任。



お申込み期限

令和3年

10/14 | 木 |

お申込み

<https://psys.info/wp/?p=1885>



WEBサイトから
お申し込み
ください

お申込みに関する諸注意のご案内

※本セミナーはビデオ会議システム Zoom を使った完全オンラインセミナーです。

インターネットに接続でき、動画と音声通信が可能なパソコンをご準備ください。

※セミナー 2部で質疑応答やグループセッションを行う予定です。

ハウリング防止のため、ヘッドセットもしくはマイク付きイヤホンの準備を推奨します。

※お申込み確定後、開催前日までに配信用 URL をご案内いたします。

※必要な方には Zoomの動作確認・接続テストサポートを行います。

詳細はお申込みいただいた方へ後日ご案内いたします。



お問合せ 北九州市総務局女性活躍推進課

TEL. 093-582-2209

受託運営（株）サイズラーニング

北九州市印刷物登録番号第2108021D