

審査項目と  
受賞企業の  
取組例

- ▶ **取組の考え方が、経営や人事の方針として従業員に示されている**  
〔受賞例〕年4回トップメッセージのオンライン配信により、会社の状況やトップの思いを全社員と共有
- ▶ **年休の取得促進のための措置をとっている**  
〔受賞例〕休暇の理由の面白さを競う「ユーモア休暇」を導入し、取得しやすい雰囲気を醸成
- ▶ **労働時間改善のために業務の簡素化や要員配置の見直しなど業務体制の見直しを行っている**  
〔受賞例〕業務工程を細分化し、各社員の得意な工程に特化して処理できるような業務改善を実施
- ▶ **柔軟な働き方やアイデアなどを従業員から発案できる仕組みがある**  
〔受賞例〕コミュニケーション強化のために若手社員が運営する「拠点推進委員会」やチーム横断の座談会を実施
- ▶ **各種研修、教育機会、昇進・昇格試験への参加を推奨するなど、キャリア形成について支援している**  
〔受賞例〕業務の技術取得やファイナンシャルプランナーなどの資格取得を支援し、社員の成長を応援

第15回 北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰 受賞者

市長賞

日鉄高炉セメント株式会社

- ・社長自ら社員と対話し、社内活性化の取組をまとめた「夢リスト」を策定。幹部社員とともに進捗管理を行う。
- ・入社3年以下の社員研修「高炉塾」による若手社員の育成。

本受賞を業界新聞へ投稿し一面に掲載されたことで、需要家から「記事を見た」「受賞おめでとう」など、反響がありました。受賞内容がテレビで紹介されたことで、会社のPRになると若手職員から好評でした。

採用活動で大学に説明した際、働きやすい会社として認識され、特に女子学生からの反応が良かったです。



〔ホームページ〕 <https://www.kourocement.co.jp>

市長賞

大東コーポレートサービス株式会社  
北九州事業所 地図情報センター

- ・完全在宅勤務の体制構築により、現在39名が事務所勤務スタッフと遜色なく在宅勤務を実施。
- ・社員からの業務改善の提案を積極的に取り入れることで、作業効率や士気の向上に寄与。

受賞後、産休中の方が戻って来やすいアイデアをスタッフが積極的に出すようになり、社内の雰囲気がより良くなったと感じられます。また、当社の採用面接時に「受賞ポスターを見ました」と云うお声を頂く事があり、当社に良い印象を抱いて面接に臨んで頂く方が多くなりました。



〔ホームページ〕 <https://www.daito-copo.com>

奨励賞

三島光産株式会社

- ・全事業部への女性社員配置を目指し、事業部ごとに配置人数の数値目標と行動計画を策定。
- ・男性の育児休業取得奨励のポスターを掲示。相談窓口も設置し、不安払しょくを図る。

〔ホームページ〕



<https://www.mishimakosan.com>

奨励賞

株式会社タカギ

- ・2020年に社内公募16名によるダイバーシティ推進プロジェクトを発足。「意識改革」「制度整備」「キャリアパス」の3チームで施策を立案・実施。
- ・育トレ制度(育児休業20日間有給化)を導入、仕事と家庭の両立支援窓口を設置。

〔ホームページ〕



<https://www.takagi.co.jp/company>

奨励賞

株式会社ハピクロ  
にじいろのはな保育園

- ・3か月ごとの面談で個人の状況をしっかり把握し、各人のライフスタイルに合わせた柔軟な勤務体系を整備。
- ・昼寝中の乳幼児の見守りを補助するセンサーや出入口のスマートロックなど、多様なIoTを導入し、保育士の心理的負担を軽減。

〔ホームページ〕



<https://nijirono-hana-hoikuen.com>

表彰理由の詳細はHP「はじめよう！ワーク・ライフ・バランス (<http://wlb-kitakyushu.jp/>)」をご覧ください。



# WORK LIFE BALANCE

第16回 北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰

働く人も会社も みんなが幸せになれる  
そんなキラリと輝く取り組みを応援



北九州市総務局 女性活躍推進課  
共催：北九州商工会議所

男女ともに活躍できる  
環境づくりに取り組んでいる  
企業・団体を募集します



## 事業の趣旨

少子高齢化が急速に進むなか、長時間勤務や画一的な労働を前提とした働き方は、様々な課題に直面しています。

男女がともに多様で柔軟な働き方を選択でき、働く喜びを感じることができる社会環境の実現は、企業や行政がともに取り組むべき重要な課題です。



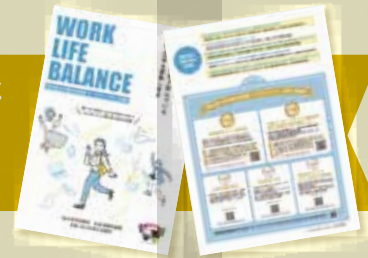
「北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」では、男女がともに活躍できる環境づくりに積極的にチャレンジする企業・団体の熱意や努力、創意工夫を表彰します。表彰後に、受賞企業・団体の実践事例を広く市民・企業の皆さまに発信し、「働きやすいまち北九州」を実現します。

## 受賞者メリット

★★★  
社員の  
モチベーション向上

★★★  
社会的認知度の向上  
優秀な人材獲得

●企業名・取組を市のホームページリーフレットなどでご紹介！



●北九州市の下記の制度において優遇します！

- 中小企業融資制度「まち・ひと・しごと創生総合戦略資金」の申込
- 物品等供給契約の入札参加資格審査
- 建設工事の入札参加資格審査
- 公共工事の総合評価方式での入札

## 募集概要

対象	<p>女性の職業生活における活躍や、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、その成果を上げている企業・団体</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●市内に本社または主たる事業所を置く企業</li> <li>●市内に活動の拠点を置く団体等</li> </ul>
応募方法 アクセス方法	<p>所定の応募用紙をホームページからダウンロードし、必要事項を記入のうえ、北九州市総務局女性活躍推進課あてに郵送・電子メールで応募してください。 北九州市ホームページ <a href="https://www.city.kitakyushu.lg.jp/">https://www.city.kitakyushu.lg.jp/</a></p> <p>トップページ → 暮らしの情報</p> <p>生涯学習・市民活動 男女共同参画</p> <p>男女共同参画</p> <p>ワーク・ライフ・バランス</p> <p>北九州市女性活躍</p> <p>ワークライフバランス表彰</p>
募集期間	2022年5月30日(月)～2022年7月8日(金)
表彰の流れ	応募→第一次審査(書面審査)→第二次審査(訪問ヒアリング)→審査結果発表(11月頃に北九州市長より表彰予定)
お問い合わせ 送付先	<p>北九州市総務局女性活躍推進課 〒803-8501 北九州市小倉北区内1番1号 TEL.093-582-2209 FAX.093-582-2624 E-mail: <a href="mailto:sou-joseikatsuyaku@city.kitakyushu.lg.jp">sou-joseikatsuyaku@city.kitakyushu.lg.jp</a> 北九州市ワークライフバランス</p>

※原則として、子どもの健全育成、男女共同参画社会の形成の促進等を主目的として活動している企業・団体については対象としません。

※次の事項に該当する場合は、表彰の対象となりません。

1. 過去5年において、労働関係法令その他の法令上に関し重大な違反があるもの。
2. 暴力団(暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(以下「暴対法」という。))第2条第2号に規定する暴力団をいう。又は暴力団員(暴対法第2条第6号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。)、若しくは暴力団員と密接な関係を有するもの。
3. その他社会通念上、表彰されるにふさわしくないと判断されるもの。