

超

人材不足時代に

「選ばれる会社」になるには

～人材価値を最大限に引き出す組織経営の重要性～

令和 4 年 11 / 17 [木]

14:00～17:00
開場 13:30～

参加費
無料

定員
250名

事前お申込みが
必要です

リーガロイヤルホテル小倉
北九州市小倉北区浅野 2 丁目 14-2

対象

北九州市内事業所の経営者・管理職・人事担当者等
※北九州イクボス同盟加盟企業・団体の皆様への
優先案内となります

少子化による圧倒的人材不足が続く今、「企業は人なり」という原点を重視する潮流が高まっています。また、国において人的資本情報の開示が議論されるなど、多様性の受容（ダイバーシティ&インクルージョン）や公平・公正性（エクイティ）の視点はますます注目されています。女性活躍やダイバーシティ推進に取り組むからこそ見えてくる課題とは何か？人的資本経営*が本格化する時代に、イクボスに求められる役割とは？いま注目の「人的資本」をキーワードに、変化の時代を生き抜く秘訣を学びましょう。

*人的資本経営とは…人材を「資本」と捉え（人的資本）、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につなげる経営のあり方（出典 / 経済産業省）

日本アイ・ビー・エム株式会社

取締役副社長 福地敏行氏



主催：北九州市・北九州イクボス同盟

北九州市印刷物登録番号 第 2208025C 号

1 第16回 北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰式

基調講演

2 「超・人材不足時代に『選ばれる会社』になるには
～人材価値を最大限に引き出す組織経営の重要性～」
日本アイ・ビー・エム株式会社 取締役副社長 福地敏行氏

3 パネルディスカッション

「人を大切にする組織づくりの具体策」

▶パネリスト

有限会社ゼムケンサービス 代表取締役 籠田淳子氏
株式会社山本工作所 常務取締役 管理本部長 三木 信之氏

▶ファシリテーター

株式会社サイズラーニング 代表取締役 高見真智子氏



北九州イクボス同盟

※北九州イクボス同盟に加盟されている企業・団体は、ロゴをホームページや会社の名刺などの印刷物等で活用いただけます。

お申込方法は
裏面を
参照ください

超人材不足時代に「選ばれる会社」になるには

人材価値を最大限に引き出す
組織経営の重要性

Program プログラム詳細

14:00 開会

14:05 第16回
北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰式

14:30 基調講演
「超・人材不足時代に『選ばれる会社』になるには
～人材価値を最大限に引き出す組織経営の重要性～」
日本アイ・ビー・エム株式会社 取締役副社長 福地敏行氏

15:40 パネルディスカッション
「人を大切にする組織づくりの具体策」

17:00 閉会

令和 4年 11/17 [木] 14:00～17:00
開場 13:30～

リーガロイヤルホテル小倉 北九州市小倉北区
浅野2丁目14-2



Speaker Profile 講演者



日本アイ・ビー・エム株式会社
取締役副社長 福地敏行氏

1985年に日本アイ・ビー・エム株式会社入社。2020年1月より取締役副社長に就任。バックグラウンドは営業部門一筋であるが、2008年に執行役員に就任して以来、社員が自分らしく輝く環境の実現をめざし、ダイバーシティ&インクルージョンのエグゼクティブ・アンバサダーとして活動。女性、LGBTQ+、障がい者等の社内コミュニティをサポートし、当事者やアライと一緒に活動し、課題整理や改善策の施行を部門横断的に推進。2022年9月には、日本アイ・ビー・エム初代のチーフ・ダイバーシティ・オフィサーに就任。

Panelist Profile パネリスト



有限会社ゼムケンサービス
代表取締役 籠田淳子氏

1985年ハウスメーカー入社後、ヨーロッパ留学等を経て、1993年に実家の経営するハゼモト建設株式会社入社。デザイン企画・設計・木工事職長・現場監督等を経験後、2000年より現職。女性の活躍機会を広げる働き方の工夫や人材育成に取り組む。2013年、建設業で初めて内閣府「女性のチャレンジ賞」受賞。その後、国土交通省建設業イメージアップ戦略実践プロジェクトチームワークショップリーダー、けんちくけんせつ女学校の開校等、建設業の女性活躍に尽力し、「女性力はビジネスになる」を提唱し続けている。

Panelist Profile パネリスト



株式会社山本工作所 常務取締役
管理本部長 三木信之氏

1965年生まれ。西南学院大学商学部経営学科卒業。1987年株式会社福岡銀行入行。2017年同行北九州本部・副本部長。2018年株式会社山本工作所入社。2019年同社取締役管理本部長。2022年常務取締役。経営企画、経理、システム、人事労務、総務、購買、安全衛生を担当。社内で各種プロジェクトを立ち上げ、社内改革を推進中。2020年「北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」「北九州エコプレミアム認定」、2021年福岡労働局の長時間労働の削減・働き方改革に取り組む企業を紹介する「ベストプラクティス企業」に選定。

Facilitator Profile ファシリテーター



株式会社サイズラーニング
代表取締役 高見真智子氏

国際商社グループ会社にて人材育成に従事した経験を活かし、人材コンサルティング会社に所属。関東～関西を中心に企業内研修や、自治体向けの研修講師および、人材開発に関する企画・コンサルティング業務等を行う。会社員時代からこれまで25年以上、人材開発・組織開発に一貫して従事。2005年7月(有)サイズ・コミュニケーションズを設立、2018年社名変更。「多様性を活かすあう組織の創造と、個と組織の新たな関係づくり」をテーマに、DE&I、女性活躍等をテーマに人材及び組織開発をサポートしている。

お申込み

WEB サイト・QR コードから
お申込みください

<https://psys.info/wp/?p=3047>



お申込み期限 11/7 [月]

※定員になり次第受付を終了いたしますのでご了承ください。