

# 自社の業務にマッチした障がい者の雇用を テレワークで実現しませんか

2024年・法定雇用率は2.5%へ(0.2%UP)



## なぜテレワークなのか？

### 障がい者の様々な制限が緩和され、 就職希望者が増える

障がい者を雇用する場合、例えば、通勤経路やオフィスの環境などの配慮が必要となります。一方、テレワークであればそういった配慮を必要としないため、これまで応募がなかったような人材に出会える可能性が高くなります。

### 法定雇用率を達成しやすくなり、 CSRを果たすことができる

テレワークができる環境を整備することで、様々な制限から解放され、雇用の可能性が拡大されます。今後の法定雇用率上昇にも柔軟に対応することが可能となります。

### 通勤することができないエリアに住む 障がい者も雇用できる

企業が集中する都市部では、障がい者雇用に前向きな企業が多い一方で求職者の奪い合いとなっています。一方、地方の企業では、障がい者雇用に前向きなものの通勤が困難なことを理由に障がい者の雇用が進まないケースが見受けられます。テレワークは、こうした課題を解決する手段として注目されています。

### 離職率を抑制できる

テレワークでは、障がい者が通勤可能エリアや職場環境を気にすることなく、自身がやりたい仕事に就くことができると、それがモチベーションの維持・向上につながり、長く働き続けることができる可能性が高くなります。



## 障がい者専用テレワークオフィス Beyond Office なら

## 3つのメリット

メリット  
1

### テレワークの導入サポートが無料で受けられる！

雇用条件や業務の設定、テレワークに必要なITツールの導入などを支援します。

メリット  
2

### 障がい者の採用サポートが無料で受けられる！

ハローワークや就労支援機関などと連携して、貴社に相応しい人材とのマッチングを支援します。

メリット  
3

### 早期離職を抑制することができる！

雇用した障がい者が専用オフィスで支援員のサポートを受けながら、業務や職場の人間関係に慣れていくことができる。

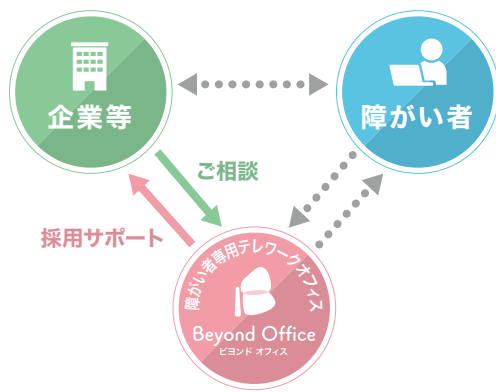


詳細は裏面へ

## 【サービスイメージ】

## 【利用の流れ】

### 事前準備



#### 雇用条件、業務等の設定

テレワークにおける雇用条件、業務を設定します。業務選定や切り出し、新規求人票作成のご相談にも専門スタッフが応じます。

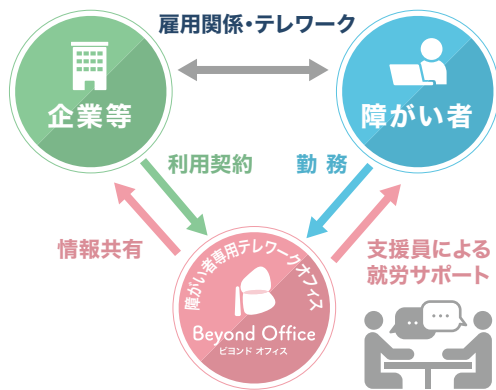
#### 採用支援

福岡県障がい者雇用拡大事業の求人窓口やハローワーク等の行政機関、障がい者就労支援機関等と連携して、人材のマッチングを支援します。

#### 環境構築

企業様や利用者の状況に応じたテレワーク環境の構築を支援します。(テレワークに必要な機器や環境、就業規則などの整備)

### STEP 1



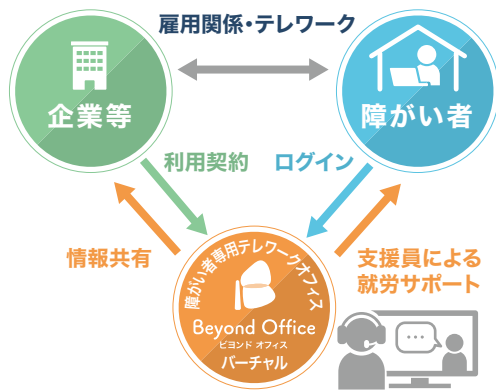
#### サテライトオフィス 利用開始

雇用した障がい者のテレワークオフィスでの勤務を開始します。日々の体調管理や相談対応、定期的な面談等を行い、**業務習得、人間関係構築、相互理解などをサポート**します。(業務の指示は、企業ご担当者様からリモートで実施していただきます。)

【利用時間】 8:30~18:00(平日)

【利用料金】 1ブース利用料/月 **80,000円**(税抜)  
福岡県の補助金適用で **40,000円**(税抜)

### STEP 2



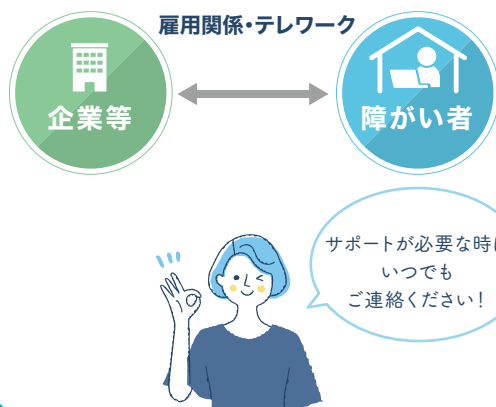
#### 在宅勤務 + バーチャルオフィス利用

テレワークオフィスで一定期間勤務した後、利用者の状況に応じて、在宅勤務へ移行します。支援員による支援の継続が必要な場合には、在宅勤務を行いながらバーチャルオフィスを活用していただくことも可能です。自社オフィスへの通勤に移行するケースもあります。

【利用時間】 8:30~18:00(平日)

【利用料金】 1ユーザー登録料/月 **20,000円**(税抜)

### STEP 3



#### 在宅勤務



### 障がい者専用テレワークオフィス Beyond Office 小倉

北九州市小倉北区浅野2丁目18-15  
MOビル5階